

MEDEWERKER BLIJFT NA 2 JAAR ZIEKTE INDIENST

OUDE CONTRACT EN NIET VOLLEDIG HERSTELD

WERKGEVER BETAALT LOON VOOR AFGESPROKEN CONTRACTUREN.

SLAPEND DIENSTVERBAND

Werkgever betaalt loon voor verrichte arbeid.

Opnieuw arbeidsongeschikt: geen recht op loondoorbetaling. Mogelijk ZW-recht

OPNIEUW ARBEIDSONGESCHIKT: NIEUWE PERIODE VAN 104 WEKEN

GEEN VERPLICHTING TOT ARBEID/ LOON. MEDEWERKER BEHOUDT RECHT OP OUDE UREN EN FUNCTIE. GEEN TRANSITIEVERGOEDING VERSCHULDIGD.

MOGELIJK WEL WW-RECHT BIJ:

- Relevant urenverlies (min. 5 uur per week of minimal de helft van de uren indien contract minder dan 10 uur per week);
 - Direct beschikbaar voor de arbeidsmarkt;
 - In de laatste 36 weken minstens 26 weken gewerkt;
 - geen schuld aan werkloosheid.
- Meer info; www.uvw.nl

MEDEWERKER BLIJFT NA 2 JAAR ZIEKTE INDIENST

WERKNEMER STEM IN MET HET ONTSLAG

WERKNEMER STEM IN MET HET ONTSLAG

VASTSTELLINGSOVEREENKOMST

ONTSLAG VIA UWV

SLAPEND DIENSTVERBAND

TRANSITIEVERGOEDING VERSCHULDIGD

Geen verplichting tot arbeid/loon. Medewerker behoudt recht op oude uren en functie. Daarnaast mogelijk recht op ww.

Het UWV verleent alleen toestemming indien:

- De werknemer niet meer in staat is om de bedongen arbeid te verrichten;
- Herstel binnen een periode van 26 weken niet te verwachten is;
- Werknemer niet herplaatsbaar is binnen de organisatie binnen een periode van 26 weken, ook niet d.m.v. scholing.

TRANSITIEVERGOEDING VERSCHULDIGD

TRANSITIEVERGOEDING VERSCHULDIGD

HET LATER ONTSTAAN VAN HET RECHT OP EEN WGA-UITKERING BIJ EEN WERKNEMER MET EEN -35 INDICATIE.

VOORWAARDEN: BINNEN 5 JAAR NA HET ONTSTAAN VAN HET RECHT OP EEN UITKERING MEER ARBEIDSONGESCHIKTHEID ALS GEVOLG VAN DEZELFDE OORZAAK. DE WERKNEMER <35 AO KAN IN DAT GEVAL ZONDER WACHTTIJD RECHT KRIJGEN OP EEN UITKERING. WEL MOET GESTART WORDEN MET DE WVP.