

Overzicht uitkeringen na 2 jaar ziekte

VOLLEDIG EN DUURZAAM ARBEIDSONGESCHIKT (>80%)

IVA-UITKERING:

75% van (WIA-maandloon - nieuw loon).
Uitkering loopt tot
pensioengerechtigde leeftijd
*Deze uitkering komt niet voor
rekening van de werkgever*

VOLLEDIG NIET DUURZAAM ARBEIDSONGESCHIKT (>80%) OF GEDEELTELIJK ARBEIDSONGESCHIKT (35-80%)

WGA-UITKERING GEDURENDE MAX. 24 MAANDEN LGU-UITKERING:

- 2 maanden 75% van (maandloon - nieuw loon);
- Daarna max. 22 maanden 70% van
(maandloon - nieuw loon).

DUUR WORDT BEREKEND VOLGENS WW-BEREKENING.

Deze uitkering wordt doorbelast aan de werkgever

LAU indien >80% of 35-80% als
werknemer voldoet aan benutting
van 50% verdiencapaciteit

VVU 35-80 % als werknemer niet voldoet aan
benutting 50% verdiencapaciteit

zie onderstaande schema

MINDER DAN 35% ARBEIDSONGESCHIKT

WIA- GEEN RECHT OP WGA-UITKERING, MOGELIJK WW-RECHT

Geen wia uitkering. Mogelijk recht op WW-uitkering
bij relevant urenverlies
(min. 5 uur per week of minimaal de helft van
de uren indien contract minder dan 10 uur per week),
direct beschikbaar voor de arbeidsmarkt, in laatste
36 weken minstens 26 weken gewerkt en
geen schuld aan werkloosheid.

WIA-compensatieverzekering/bodemverzekering
afgesloten?

*Deze uitkering komt niet voor
rekening van de werkgever*

Let op: max. maandloon per 1-1-2019 is € 4.660,59. Excedent-verzekering afgesloten?

INDIEN >80 % OF 35-80% ALS WERKNEMER VOLDOET AAN BENUTTING VAN 50% VAN DE VERDIENCAPACITEIT

LAU-UITKERING

70% van (oud maandloon - resterende verdiencapaciteit)
Let op: mag nooit hoger zijn dan de LGU vanaf de 3e maand.

Indien van toepassing aanvulling vanuit WGA-hiaat Uitgebreid/
Plus: 70% van (oud maandloon - nieuw maandloon) - UWV-uitkering)

35-80% ALS WERKNEMER NIET VOLDOET AAN BENUTTING VAN 50% VAN DE VERDIENCAPACITEIT

VVU-UITKERING

Uitkering o.b.v. het minimumloon, zie onderstaande tabel

Indien van toepassing aanvulling vanuit WGA-hiaat:
Uitgebreid/Plus: 70% van ((maandloon - nieuw loon) - UWV-uitkering)
Standaard/basis: Uitkeringspercentage * (maandloon - wettelijk minimumloon)

VVU-UITKERINGSTABEL

| Mate van arbeidsongeschiktheid | Uitkeringspercentage | Bruto uitkering per maand* |
|-----------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| 35-45% | 28% van het minimumloon | € 1.615,80 x 0,28 = € 452,42 |
| 45-55% | 35% van het minimumloon | € 1.615,80 x 0,35 = € 565,53 |
| 55-65% | 42% van het minimumloon | € 1.615,80 x 0,42 = € 678,64 |
| 65-80% | 50,75% van het minimumloon | € 1.615,80 x 0,5075 = € 820,02 |

*Dit is een indicatie o.b.v. het minimumloon van 01-01-2019, de daadwerkelijke uitkering kan afwijken.

Let op: wanneer u met de VVU-uitkering onder het sociaal minimum komt dan kunt u bij het UWV een toeslag aanvragen.