

## TRANSITIEVERGOEDING

**WERKNEMER IS JONGER DAN 50 JAAR EN LANGER DAN 2 JAAR INDIENST**

**BEREKENING TRANSITIEVERGOEDING TOT 50 JAAR:**

- 1/6 MAANDSALARIS PER ELK HALF DIENSTJAAR IN DE EERSTE 10 JAAR VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST.

- 1/4 MAANDSALARIS PER HALF DIENSTJAAR DAT WERKNEMER LANGER DAN 10 JAAR IN DIENST IS GEWEEST.

DE VERGOEDING IS VANAF 1 JANUARI 2019 MAX. € 81.000. VERDIENT WERKNEMER MEER DAN DIT BEDRAG DAN IS DE MAX. VERGOEDING GELIJK AAN HET JAARSALARIS.

**WERKNEMER IS 50 JAAR OF OUDER EN MINSTENS 10 JAAR IN DIENST GEWEEST BIJ EEN WERKGEVER MET MEER DAN 25 WERKNEMERS**

**BEREKENING TRANSITIEVERGOEDING TOT 50 JAAR:**

- 1/6 MAANDSALARIS PER ELK HALF DIENSTJAAR IN DE EERSTE 10 JAAR VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST.

- 1/4 MAANDSALARIS PER HALF DIENSTJAAR DAT WERKNEMER LANGER DAN 10 JAAR IN DIENST IS GEWEEST.

**BEREKENING TRANSITIEVERGOEDING VANAF 50 JAAR:**

- 1/2 MAANDSALARIS PER ELK HALF DIENSTJAAR.

DIT GAAT IN VANAF DE EERSTE VOLLEDIGE PERIODE VAN 6 MAANDEN NADAT WERKNEMER 50 JAAR IS GEWORDEN.

BOVENGENOEMDE REGELING IS TIJDELIJK EN GELDT TOT 1-1-2020. VOOR WERKNEMER BIJ EEN KLEIN BEDRIJF (MINDER DAN 25 WERKNEMERS) GELDT DE HOGERE VERGOEDING VOOR 50-PLUSSERS NIET.

**VANAF 2020 WORDEN WERKGEVERS GECOMPENSEERD VOOR DE BETAALDE TRANSITIEVERGOEDING EN DE EVENTUEEL DAAROP IN MINDERING GEBRACHTTE TRANSITIE- EN INZETBAARHEIDSKOSTEN.**

HET UWV ZAL DIE COMPENSATIE VERSTREKKEN VANUIT HET ALGEMEEN WERKLOOSHEIDSFONDS (AWF). HIER STAAT EEN VERHOOGING VAN DE UNIFORME AWF-PREMIE TEGENOVER. DEZE MAATREGEL HEEFT EEN TERUGWERKENDE KRACHT NAAR 1 JULI 2015 EN GELDT VOOR ALLE BEDRIJVEN.